

«Nachfolgeplanung: Erfolgreich Bestehendes mit Neuem ergänzen»

Anfang Jahr fand bei der Jörg Lienert AG ein Generationenwechsel statt: Jörg Lienert hat seine Aktien an Sohn Tobias verkauft. Damit wird die Geschichte weitergeschrieben, die das Personalberatungsunternehmen in den letzten 40 Jahren aufgebaut hat.

Text: Tobias Lienert und Brigitte Hunger, Bild: Chris Krebs

Wie wichtig vorausschauende Nachfolgeplanungen sind, weiss die Jörg Lienert AG aus Erfahrung, gehört doch die Beratung von Kundinnen und Kunden in dieser Thematik zu einer der Kernkompetenzen. Umso wichtiger ist, selber als Vorbild voranzugehen. So geschehen bereits vor 10 Jahren, als Jörg Lienert die operative Leitung an Markus Theiler weitergegeben hat. Weitere 10 Jahre später erfolgte ein nächster Schritt: Zu Jahresbeginn übernahm Tobias Lienert als Geschäftsführender Inhaber die Geschicke des Unternehmens. Und Markus Theiler ist neu Präsident des Verwaltungsrates.

Seit 11 Jahren bist du in verschiedenen Funktionen bei der Jörg Lienert AG tätig. Wie fühlt es sich an, wenn du auf die letzten drei Monate als Geschäftsführender Inhaber zurückblickst?

Tobias Lienert: Es fühlt sich sehr gut an. Wir sind uns auf strategischer und operativer Ebene am Konsolidieren und setzen Schritt für Schritt um, was mit geplanter Vorlaufzeit aufgegleist wurde. So gesehen war meine neue operative Führungsrolle im Gesamtunternehmen ein Schritt auf einem längeren Weg, den ich nicht isoliert betrachten möchte. Denn die ganze Vorgeschichte war eine Reise, zu der mein Vater Jörg vor 40 Jahren voller Mut aufgebrochen ist. Die Crew hat sich stetig vergrössert, neue Destinationen wurden erschlossen. Damit musste auch die interne Organisation mitwachsen – dies vor allem in den letzten 10 Jahren. Nicht zu vergessen auch die sich rasanter ändernden Marktbedingungen und Möglichkeiten der Digitalisierung, die uns, passend genutzt, viele Vorteile gebracht haben.

Was sind für dich entscheidende Faktoren, die euch dahin geführt haben, wo ihr heute steht?

Ein Faktor ist sicher, dass wir uns auf unsere Kernkompetenzen konzentriert und uns nicht verzettelt haben. Diese Konzentration haben wir nicht als Korsett interpretiert, sondern als Basis für weiteres Wachstum. Damit meine ich,



Bereit für ein neues Kapitel: Tobias Lienert ist seit Anfang Jahr Geschäftsführender Inhaber der Jörg Lienert AG.

dass das Suchen und Selektionieren von Schlüsselpositionen uns die Chance geboten hat, unsere Erfahrungen in neue Angebote und Möglichkeiten einzubringen. Da denke ich bei unserer Kernkompetenz «Suchen» an unsere neuen Angebote wie Active und Direct Search – bei der «Selektion» an den Ausbau der Assessments, in Form unseres eigens konzipierten «Lienert-Loop» als Basis für unser neues Geschäftsfeld Diagnostik, das sehr erfolgreich unterwegs ist. Ich kann es auch so beschreiben: Wir haben erfolgreich Bestehendes gezielt mit Neuem ergänzt – sei dies auf Stufe Angebot oder Dienstleistungen und intern mit Teamverstärkungen. Dieser Mix, kombiniert mit dem Pflegen und Ausbau unseres Netzwerkes, war und ist uns ein verlässlicher Kompass.

Was wünschst du dir für die Zukunft?

Dass wir weiterhin mit Freude gemeinsam unserer Berufung nachgehen. Auch, dass wir uns bewusst sind, dass Erfolg das Resultat von

Die Jörg Lienert AG ist seit 40 Jahren schweizweit als Personaldienstleisterin tätig. Neben dem Hauptsitz in Luzern ist das Unternehmen in Aarau, Basel, Bern, Zug und Zürich präsent und baut auf die Power und Passion von 40 Mitarbeitenden.

Engagement, Kompetenz und Klarheit ist. Es geht immer um Menschen und Möglichkeiten. Und dies braucht eine besondere Achtsamkeit, Sensibilität und Respekt jenen gegenüber, die uns vertrauen – sowohl Kundinnen und Kunden wie auch Kandidatinnen und Kandidaten.

Für diesen Text ist die Jörg Lienert AG verantwortlich. Dieser wurde in Zusammenarbeit mit der Akomag erstellt.